

# Ne PASă - Lucrăm acasă!

## Soluțiile campaniei

### 1. Creșterea oportunităților valoroase de stagii de practică pentru tineri

#### 1.1 Instituirea contractului de stagiu

Contractul de stagiu va fi un tip nou de contract, diferit de contractul de muncă și contractul de voluntariat, care va oferi tinerilor oportunitatea de a face un stagiu de practică plătit, oficial, iar companiilor le va da șansa de a lua tineri la stagiu fără a fi nevoie să achite impozite.

Contractul de stagiu își propune să reglementeze relațiile contractuale dintre stagiar și angajator pentru a asigura atât protejarea stagiului din punct de vedere legal prin reglementarea acestui tip de relații de muncă, cât și să ofere angajatorului posibilitatea de a lua la stagiu tineri competențele sau disponibilitatea de timp a cărora nu-i califică pentru angajare. Companiile vor putea salariza stagiarii fără a plăti taxele standard achitate în cazul unui contract de muncă.

Contractul de stagiu scutește angajatorul și stagiul de plata următoarelor impozite și taxe:

- a) fondul social
- b) fondul de pensii
- c) impozitul pe venit
- d) asigurarea medicală

Salariul minim plătit stagiului va fi echivalentul salariului minim net stabilit de către legislația în vigoare. Începând cu 1 mai 2017 acesta constituie 1981 de MDL pentru 167 de ore de muncă, salariul minim brut în sectorul real constituind 2380 de MDL. Scutirea de taxe va permite companiei să economisească cel puțin 1052 de MDL per stagiar.

Durata contractului de stagiu este de cel puțin 2 luni de zile și de cel mult 3 luni de zile. Contractele de stagiu vor putea fi încheiate între 15 mai și 15 septembrie. Pe durata stagiului tinerii vor lucra nu mai puțin de 20 de ore pe săptămână. Se preconizează ca tinerii să facă stagiul pe durata vacanței de vară pentru a nu perturba procesul educațional și pentru a permite o mai bună organizare și a conferi o mai mare predictibilitate procesului de recrutare.

Eligibili pentru încheierea unui contract de stagiu vor fi tinerii cu vârsta între 16 și 23 de ani încadrați în procesul de studiu sau cei care au absolvit studiile cu cel mult 3 luni înainte de începerea stagiului de practică.

Un tânăr nu poate beneficia de mai mult de un stagiu de practică pe an și de cel mult 3 stagii de practică între 16 și 23 de ani.

Condițiile de eligibilitate pentru companiile care vor să încheie contracte de stagiu de practică:

1. Minim 2 ani de la fondare
2. Cel puțin 5 angajați

O companie nu poate angaja mai mult de 1 stagiar la 10 angajați.

Pentru a asigura calitatea stagiilor de practică -

a) companiile vor fi obligate să:

1. Elaboreze fișe de post pentru fiecare poziție pentru care planifică să recruteze un stagiar
2. Stabilească un coordonator pentru programul de stagii și să aloce câte un mentor fiecărui stagiar

b) studenții și elevii la colegii vor putea face stagii de practică doar în domeniul în care își fac studiile sau în domenii conexe. Elevii la liceu vor putea face stagii de practică în orice domeniu.

c) se va interzice perfectarea contractelor de stagiu pentru poziții precum - chelner, barman, paznic etc.

Lista exhaustivă a pozițiilor pentru care se va interzice perfectarea contractelor de stagiu va fi elaborată ulterior.

#### Costuri:

<b>Inițiativă</b>	Beneficiari /an	Durată maximă stagiu	Impozite ratate lunar salariu minim pe economie/beneficiar MDL	Impozite nevalorificate total mil MDL	Costuri administrative 10% mil MDL	Cost total mil MDL
Contract de stagiere	10.000	3 luni	1265	37.9	3.8	41.7

## 1.2 Implementarea unui program de vouchere pentru stagiu

Scopul programului de vouchere este să acopere cheltuielile companiilor asociate recrutării, salarizării și instruirii unui stagiar și să motiveze tinerii de a urma stagii de practică în domeniul în care își fac studiile sau în domenii conexe.

Voucherele sunt destinate **studenților la licență** și **elevilor din colegii**.

Vor putea beneficia de voucher tinerii care vor avea rezultate academice bune (media semestrială/anuală mai mare de 8) și vor identifica un stagiu de practică de sine stătător într-o companie care întrunește criteriile de eligibilitate.

#### Criteriile de eligibilitate pentru companii:

1. Minim 3 ani de la fondare
2. Cel puțin 5 angajați

O companie nu poate angaja mai mult de 1 stagiar la 10 angajați.

Companiile care întrunesc criteriile de eligibilitate pot participa la program cu condiția elaborării fișelor de post pentru fiecare poziție de stagiu și desemnarea unui responsabil.

### Cerințe față de poziția de stagiu:

- a) Studenții și elevii la colegii vor putea face stagiile de practică doar în domeniul în care își fac studiile sau în domenii conexe. Elevii la liceu vor putea face stagiile de practică în orice domeniu.
- b) Se va interzice perfectarea contractelor de stagiu pentru poziții precum – chelner, barman, paznic etc.

Valoarea voucherului va constitui 2500 de MDL pe lună din care 1000 de MDL neimpozabil îi va reveni stagiatarului iar 1500 MDL companiei.

<b>Inițiativă</b>	Beneficiari /an (10% studenți și elevi la colegii)	Durată medie stagiu	Cost voucher lunar MDL	Cost program anual mil MDL	Costuri administrative 10% mil MDL	Cost total mil MDL	Cost total EUR mil
Vouchere	8000	2	2500	40	4	44	2.1

## 2. Lansarea unui fond pentru susținerea start-upurilor

Scopul intervenției este de a susține tinerii antreprenori, atât pe cei care au deja o afacere cât și pe cei care sunt încă la început de drum.

Se propune crearea unui fond anual de 1 milion de EUR pentru acordarea granturilor pentru tinerii antreprenori, valoarea maximă a unui grant constituind 10.000 EUR. Anual vor beneficia de susținere cel puțin 100 de afaceri.

Criterii minime de eligibilitate a afacerii:

1. Fondator 18-30 de ani
2. Business plan viabil sau model de business validat
3. Cel mult 3 ani de la fondare ((în cazul companiilor deja funcționale)
4. Venituri anuale care nu depășesc 30.000 EUR (în cazul companiilor deja funcționale)
5. Echipă puternică și experimentată
6. Crearea a cel puțin 3 locuri de muncă adiționale pentru tineri în primul an din momentul acordării grantului

### Rezultate scontate:

Cel puțin 50 de afaceri nou create

Cel puțin 50 de afaceri ajutate să crească și să se consolideze  
Cel puțin 300 de locuri de muncă pentru tineri create

**Costuri estimative:**

<b>Inițiativa</b>	<b>Cost anual granturi mil EUR</b>	<b>Costuri administrative anuale mil EUR</b>	<b>Costuri totale mil EUR</b>
Fond de finanțare	1	0.1	1.1

**3. Crearea serviciilor de orientare în carieră în instituțiile de învățământ general, profesional și superior**

Salarizarea suplimentară a psihologilor și instruirea acestora în vederea prestării serviciilor de orientare în carieră. Responsabilitățile adiționale vor include instruirea și informarea elevilor și studenților, organizarea evenimentelor de orientare în carieră în instituție, stabilirea parteneriatelor cu organizațiile comerciale și non comerciale din localitate pentru a asigura oportunități de stagiu, oferirea asistenței în planificarea parcursului profesional etc.

Pentru a putea presta aceste servicii suplimentare psihologii din instituțiile de învățământ vor trebui să treacă un proces de atestare. Cursul inițial de instruire și prima încercare de atestare vor fi gratuite.

Psihologii care vor reuși să obțină certificatul de specialist în orientare profesională vor beneficia de un bonus salarial lunar în valoare de 3000 MDL.

**Costuri estimative:**

<b>Beneficiari primul an</b>	<b>Cost instruire beneficiar per beneficiar MDL</b>	<b>Bonus salarial cost total MDL</b>	<b>Cost instruire total EUR</b>	<b>Cost salarizare total EUR</b>	<b>Cost total</b>
300	5000	3825	75.000	687.600	762.600